



# CONCOURS DE SÉCURITÉ

# 2024

règlement



**l'Assurance  
Maladie**  
RISQUES PROFESSIONNELS

VOTRE INTERLOCUTEUR EN RÉGION

**Carsat** Retraite  
& Santé  
au travail  
Alsace - Moselle



## Sommaire

<b>Préambule</b>	1
<b>Sommaire</b>	2
<b>Règlement du Concours de sécurité</b>	3
<b>Annexes</b>	
<b>Conditions d'attribution des récompenses en fonction des catégories</b>	5
• Étudiants	5
• Salariés	6
• Chefs de chantier et conducteurs de travaux	6
• Dirigeants des établissements de moins de 50 salariés	7
• Partenaires du Service des Risques Professionnels	8
• Le Grand Prix Prévention	9
• Personnes ayant réalisé des actes de sauvetage ou de secourisme	11
• Médailles de l'INRS	11
• Médailles de la Carsat Alsace-Moselle	13
<b>Mentions d'information données à caractère personnel</b>	14



# RÈGLEMENT DU CONCOURS DE SÉCURITÉ

## Article 1. Présentation

Dans le cadre de sa mission de promotion et de coordination de la prévention des risques professionnels, la Carsat Alsace-Moselle organise un Concours de Sécurité annuel. Ce Concours s'adresse aux établissements assurés et aux personnes dont l'engagement en faveur de la prévention est exemplaire.

## Article 2. Le Concours récompense des groupes de travail ou des personnes

Le Grand Prix Prévention distingue au sein d'établissements de plus de 50 salariés, des réalisations et des initiatives marquantes en matière de santé et sécurité au travail. Les conditions d'attribution de ces récompenses sont décrites en annexe.

## Article 3. Le Concours récompense des personnes

3.1. Des récompenses individuelles sont décernées à des personnes méritantes dans le domaine de la protection de la santé et de la sécurité au travail :

- des étudiants,
- des salariés,
- des chefs de chantier et conducteurs de travaux,
- des dirigeants d'établissements de moins de 50 salariés,
- des partenaires du Service des Risques Professionnels,
- des personnes qui ont réalisé des actes de sauvetage et de secourisme.

Les récompenses décernées sont des diplômes et des prix. Ces derniers seront effectués par virement, sous réserve de nous avoir transmis le RIB complet (cf. échéances ci-dessous).

- **Date limite de dépôt des propositions de récompense : 15/08/2024.**
- **Date limite de transmission du RIB complet (cachet de la poste faisant foi) : 15/11/2024.**

3.2. La médaille de la Carsat Alsace-Moselle ou celle de l'INRS est décernée aux personnes qui ont rendu des services éminents à la cause de la prévention. Les conditions d'attribution de ces récompenses sont décrites en annexe.

## Article 4. Le jury

Le jury est constitué par le Conseil d'Administration de la Carsat Alsace-Moselle. Il se réserve le droit de vérifier, par tout moyen qu'il jugera utile, les informations transmises. Ses délibérations ne sont pas motivées, ses décisions sont souveraines.

### Article 5. La remise des prix

Le palmarès du Concours est public.

En 2024, la remise des prix ne fera pas l'objet d'une cérémonie en présentiel organisée par la Carsat Alsace-Moselle. Les lauréats retenus recevront leurs prix respectifs par l'intermédiaire d'un agent du Service des Risques Professionnels.

### Article 6. Label

Sur demande, un label millésimé (format dématérialisé) peut être délivré aux entreprises primées qui souhaitent afficher leurs récompenses.



### Article 7. Données à caractère personnel

En participant à ce concours, des données à caractère personnel vous concernant sont collectées et traitées conformément aux dispositions du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) entré en vigueur le 25 mai 2018 et de la loi du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés.

*Mentions d'information en annexe.*

### Article 8. Clause de confidentialité

Les participants au concours peuvent souhaiter que certaines des informations qu'ils fournissent restent confidentielles. Ils doivent alors spécifier dans leur dossier de candidature quels sont les points précis à ne pas révéler à toute autre personne que les organisateurs et les membres du jury.

### Article 9. Engagement des lauréats

Les lauréats agissant en leur nom et en celui de l'entreprise ou de l'organisation d'appartenance, autorisent la Carsat Alsace-Moselle à les citer ainsi que l'objet de la récompense lors d'opérations publi-promotionnelles dont l'objet est la prévention des risques professionnels, sous réserve de la clause prévue à l'article 8.

### Article 10. Droit à l'image

En participant au concours de sécurité, le lauréat autorise le Service des Risques Professionnels de la Carsat Alsace-Moselle, à utiliser son image dans le cadre de la promotion de l'événement.

## CONDITIONS D'ATTRIBUTION DES RECOMPENSES EN FONCTION DES CATÉGORIES

### Étudiants

#### Article 1. Public concerné

Des récompenses individuelles sont décernées aux étudiants des établissements d'enseignement supérieur dans lesquels est dispensée une formation à la santé et sécurité au travail.

#### Article 2. Conditions

Peuvent être distingués les étudiants, y compris notamment les étudiants en alternance, dont les mémoires ou rapports de stage traitent d'une problématique particulière en santé et sécurité au travail dans l'entreprise. La sélection est faite en partenariat avec l'établissement d'enseignement. Le rapport de stage doit être accompagné impérativement d'un écrit de l'entreprise, autorisant la communication de ces travaux, avant transmission à la Carsat.

#### Article 3. Distinction

Un diplôme et un prix de 300 € sont attribués à chaque étudiant retenu, sous réserve de nous avoir transmis le RIB de l'étudiant (cf. article 3.1 du règlement).

### Salariés

#### Article 1. Public concerné

Dans chaque établissement, le CSE si existant, ou le chef d'entreprise, proposera le ou les salariés ayant manifesté leur esprit de sécurité par des suggestions, des réalisations, etc., dans la limite de 3 récompenses par établissement avec un maximum de 9 récompenses (3x3) pour une entreprise ayant plus de 3 établissements.

Pour une entreprise ayant en Alsace-Moselle un établissement de plus de 3 000 salariés, une possibilité est ouverte (sous réserve d'acceptation par la Carsat) de proposer 1 récompense supplémentaire par tranche de 1 000 salariés supplémentaires.

Par ailleurs, les agents du Service des Risques Professionnels peuvent proposer pour une distinction, des salariés méritants, quels que soient la taille et le secteur d'activité de l'entreprise.

## Article 2. Conditions

Le CSE si existant, ou le chef d'entreprise, fournira toutes les indications nécessaires pour étudier les propositions (descriptions, schémas, plans, photos, coordonnées personnelles, avis du CSE etc.) et transmettra les dossiers en indiquant un ordre de préférence à la Circonscription départementale du Service des Risques Professionnels.

## Article 3. Distinction

Les salariés ou groupes de salariés dont les propositions auront été retenues, recevront un diplôme par salarié et un prix unique de 150 €, par proposition sous réserve de nous avoir transmis le RIB du salarié ou du représentant du groupe de salariés (cf. article 3.1 du règlement).

## Chefs de chantier et conducteurs de travaux

### Article 1. Public concerné

Ce concours est ouvert à tous les chefs de chantier et conducteurs de travaux dont les chantiers sont en activité dans l'année, sous réserve des conditions suivantes :

- aucun accident mortel ne doit être survenu
- aucun risque exceptionnel ne doit avoir été relevé sur le chantier ou sur le lieu de travail dans l'année qui précède la remise des prix.

### Article 2. Conditions

Les établissements peuvent signaler au Service des Risques Professionnels les chefs de chantier qu'ils considèrent particulièrement méritants et engagés en matière de sécurité au travail.

Les agents du Service des Risques Professionnels peuvent visiter les chantiers ainsi indiqués, ainsi que tout autre chantier. Ces visites font l'objet d'une grille de notation qui permet d'apprécier la valeur et l'application des mesures prises en matière d'hygiène et de sécurité.

### Article 3. Distinction

Une commission composée d'agents du Service des Risques Professionnels centralisera ces appréciations et déterminera le palmarès à proposer au jury.

Par circonscription départementale, il sera attribué, aux responsables classés :

- premier, un diplôme et un prix de 400 €,
- deuxième, un diplôme et un prix de 300 €,
- troisième, un diplôme et un prix de 200 €,

Le virement se fait sous réserve de nous avoir transmis le RIB du salarié récompensé (cf. article 3.1 du règlement).

## Dirigeants des établissements de moins de 50 salariés

### Article 1. Critères de sélection

Des réalisations exemplaires ou innovantes en matière de sécurité et santé au travail (organisation du travail, investissement, formation, politique de communication interne, réalisations techniques, conception de lieu et situation de travail, etc.) sont récompensées.

### Article 2. Propositions

Les propositions peuvent provenir des agents du Service des Risques Professionnels, des membres du Conseil d'Administration ou des Comités Techniques Régionaux de la Carsat Alsace-Moselle ou des organisations professionnelles qui ont des relations partenariales actives et synergiques avec le Service.

Ces dernières sont informées tous les ans qu'elles ont la possibilité de proposer des personnes méritantes dans le cadre de ce règlement.

Ces propositions, formalisées dans un rapport succinct, seront motivées selon les critères décrits à l'article 1. Elles seront validées par la Carsat qui en sélectionnera 3 au plus, avant soumission au jury. Le dossier devra comporter le nom et l'adresse de l'établissement, le nom, l'âge, les fonctions et l'adresse personnelle du bénéficiaire.

### Article 3. Distinction

Les personnes retenues recevront un diplôme et une récompense particulière. Le lauréat obtient par ailleurs l'autorisation pour l'établissement, de se prévaloir de sa qualité de « Lauréat du Concours de Sécurité Carsat Alsace-Moselle suivi du millésime ».

## Partenaires du Service des Risques Professionnels

### Article 1. Public concerné

Des récompenses individuelles sont décernées aux partenaires du Service des Risques Professionnels, auteurs d'actions particulières et/ou originales en matière de prévention ou de sécurité - santé au travail tels que maîtres d'ouvrage, coordonnateurs, concepteurs, architectes, ergonomes, enseignants, formateurs, moniteurs, professionnels de santé et sécurité au travail, etc.

### Article 2. Conditions

Les propositions peuvent émaner des agents du Service des Risques Professionnels, des membres du Conseil d'Administration ou des Comités Techniques Régionaux de la Carsat Alsace-Moselle.



Ces propositions, formalisées dans un rapport succinct, seront motivées et comporteront le nom, l'âge et l'adresse personnelle du bénéficiaire.

### **Article 3. Distinction**

Les personnes retenues recevront un diplôme.

## **Le Grand Prix Prévention**

### **Article 1. Thèmes**

Des réalisations et des initiatives marquantes en matière de prévention peuvent être récompensées dans les domaines techniques, organisationnels ou relevant des relations sociales.

### **Article 2. Critères de sélection**

La sélection pour l'attribution du « Grand Prix Prévention » pour les établissements de plus de 50 salariés s'effectue notamment sur la base des critères suivants :

- l'intérêt en terme de prévention,
- le caractère original et innovant du projet,
- l'intérêt en terme de management,
- le respect des « valeurs essentielles » prônées par la l'Assurance Maladie, Risques Professionnels lors de l'élaboration et la conduite de l'action (transparence, dialogue social, personne humaine).

L'intervention éventuelle de la Carsat Alsace-Moselle et/ou de l'INRS dans la réalisation, à quelque niveau que ce soit, n'est pas un critère de sélection, ni d'exclusion.

### **Article 3. Critères d'exclusion**

Les dossiers sont retenus sous réserve de la conformité à la réglementation et aux recommandations du réseau prévention.

Les établissements qui se trouvent, dans les années n-2, n-1 et n, dans une des situations décrites ci-après, sont exclus du Concours :

- survenance d'un Accident du Travail Mortel (ATM) (quelles que soient les circonstances, années n, n-1, n-2),
- survenance d'un ATM d'une entreprise extérieure ou de travail temporaire sur le site de l'établissement utilisateur, (années n, n-1, n-2),
- injonction de la Carsat Alsace-Moselle, répétition de risque ou récidive.

D'autres critères d'exclusion peuvent être retenus par le jury sur la base d'un rapport défavorable déposé par l'agent de la Carsat Alsace-Moselle tels que : écrêtement à la hausse, balance financière trajet défavorable ....

#### **Article 4. Distinctions**

Chaque nominé reçoit un prix de 150 € par virement et un diplôme.

Le lauréat reçoit 250 € et une récompense particulière. Son établissement obtient par ailleurs l'autorisation de se prévaloir de sa qualité de lauréat en ces termes : « Lauréat du Grand prix Prévention Carsat Alsace-Moselle suivi du millésime ». Le virement se fait sous réserve de nous avoir transmis le RIB du salarié récompensé. (cf. article 3.1 du règlement).

#### **Article 5. Admission**

Un seul dossier peut être récompensé par établissement et par an.

Un établissement lauréat ne peut pas déposer de dossier de candidature dans les deux années qui suivent sur le même thème prioritaire.

#### **Article 6. Dossier de candidature**

Le dossier de candidature sera rédigé en français et comportera :

- une fiche « résumé de l'action » (un feuillet maximum) cosignée par le Président et le Secrétaire du CSE,
- un dossier dans lequel sont précisées les grandes lignes de la réalisation (contexte dans lequel l'opération a été lancée, objectifs recherchés, caractéristiques innovantes, calendrier de réalisation, implication des différents acteurs internes et le cas échéant externes, aspects économiques, évaluation...).

Tout document illustrant la réalisation pourra être annexé au dossier.

Les candidats déclarent détenir légitimement les droits liés à la propriété intellectuelle de l'ensemble des documents transmis.

Sauf mention contraire, les documents envoyés pour participer au Concours ne sont pas retournés.

### **Personnes ayant réalisé des actes de sauvetage ou de secourisme**

#### **Article 1. Public concerné**

Ces récompenses sont destinées aux salariés ayant réalisé des actes de sauvetage et de secourisme pendant le travail ou en corrélation avec lui.

## Article 2. Conditions

Les propositions peuvent provenir de toute organisation ou personne ayant eu connaissance d'un tel acte.

Les propositions doivent comporter le nom et l'adresse personnelle du ou des bénéficiaire(s) proposé(s), la date, le lieu et un rapport circonstancié sur l'acte considéré ainsi que le nom, la fonction et l'adresse du proposant.

Elles sont à adresser aux Circonscriptions départementales ou au siège du Service des Risques Professionnels de la Carsat Alsace-Moselle.

## Article 3. Distinction

Les personnes retenues recevront un prix de 150 €, un diplôme et une récompense particulière. Dans le cas d'une récompense de groupe, chaque personne recevra un diplôme et un prix de 150 € dans la limite de 600 € pour le groupe et d'une récompense particulière collective. Ceci sous forme de virement, sous réserve de nous avoir transmis le RIB du bénéficiaire (cf. article 3.1 du règlement).

## Médailles de l'INRS

### Article 1. Principe

Afin de reconnaître les services rendus à la Prévention des risques professionnels, l'Institut National de Recherche et de Sécurité décerne, chaque année, des médailles de bronze et des médailles d'argent à ceux qui se sont particulièrement distingués dans l'action préventive.

### Article 2. Conditions

Il est attribué chaque année, 15 médailles d'argent et 50 médailles de bronze au maximum (plan national).

L'attribution de chaque médaille, gravée au nom du bénéficiaire s'accompagnera de la remise d'un diplôme signé par le Président du Conseil d'Administration de l'INRS.

L'attribution de la médaille d'argent, sauf cas de services particulièrement éminents, est subordonnée à l'attribution antérieure, datant de 5 ans au moins, de la médaille de bronze.

### Article 3. Bénéficiaires

La médaille peut être attribuée à des chefs d'entreprise, des ingénieurs, des agents de maîtrise, des salariés, des personnalités du monde scientifique du monde médical, du monde de l'enseignement, et plus généralement à toute personne dont l'activité a contribué, sous quelque forme que ce soit, au développement de la prévention.

La médaille peut également être attribuée à titre posthume et à une personne morale ou encore (formellement, mais pas matériellement) conjointement aux membres d'un groupe de travail qui recevront chacun un diplôme pour l'action conduite au sein de ce groupe. Elle ne peut être attribuée, sauf titres exceptionnels, à des personnes chargées, en raison de leurs fonctions, du contrôle ou de la surveillance de l'application des prescriptions législatives ou réglementaires sur l'hygiène et la sécurité des travailleurs.

#### **Article 4. Rôle de la Carsat**

Les propositions d'attribution de médailles sont présentées, une fois par an, à la demande de l'INRS, par les Carsat, CGSS et la CRAMIF lorsqu'elles intéressent des personnes dont les Caisses Régionales ont à connaître de l'activité préventive en raison des attributions qui leur sont conférées par les textes législatifs et réglementaires sur la sécurité sociale.

Dans le cas où l'INRS serait saisi directement des propositions intéressant certaines de ces personnes, il provoquera l'avis de la Caisse intéressée.

L'INRS se prononce directement sur l'attribution des médailles aux personnes dont l'action, sur le plan de la prévention, est considérée comme s'exerçant dans le cadre national et aux personnalités appartenant à des institutions étrangères de prévention.

#### **Article 5. Constitution du dossier**

Les dossiers des propositions présentées par les Caisses devront contenir des renseignements sur l'état civil des personnes proposées, la nature et la durée de leurs services, et d'une manière plus générale, toutes indications propres à permettre à l'INRS d'apprécier la valeur effective des services invoqués.

Dans tous les cas, ces dossiers contiendront l'avis du Comité Technique Régional appelé à connaître des questions de prévention dans le domaine où s'exercent les activités des candidats.

#### **Article 6. Jury**

Les médailles sont attribuées par le Conseil d'Administration de l'INRS sur le rapport circonstancié du jury composé du président et du vice-président, portant plus spécialement sur la valeur et la durée des services rendus à la prévention.

### Article 1. Principe

Dans le cadre de l'Article R 422-6 du code la Sécurité Sociale, la Carsat Alsace-Moselle attribue jusqu'à 8 récompenses honorifiques sous la forme de médailles, accompagnées d'un diplôme.

### Article 2. Conditions

L'attribution d'une médaille pourra être justifiée par :

- l'invention ou le perfectionnement d'un dispositif de protection ou d'un procédé de travail dont la portée dépasse le cadre du seul établissement, dans le but d'améliorer l'hygiène, la sécurité ou les conditions de travail ;
- l'action soutenue et particulièrement remarquable en faveur de la prévention des risques professionnels dans une entreprise, un établissement d'enseignement ou un organisme à compétence locale ou régionale.

### Article 3. Bénéficiaires

Cette récompense est réservée :

- aux personnes dont les fonctions rémunérées sont consacrées, totalement ou partiellement, à la protection de la santé et de la sécurité au travail,
- aux personnes qui, quelles que soient leurs fonctions, tirent un bénéfice de leur invention ou de leur action (commercialisation d'un dispositif de protection, exploitation d'un brevet, droit d'auteurs, etc.),
- aux cadres de l'enseignement technique.

### Article 4. Propositions

Les propositions motivées peuvent émaner de toute personne ayant connaissance de l'action à récompenser. Elles sont examinées, pour avis, par le CTR compétent, le CTR 3 examinera les propositions visant les membres de l'enseignement technique.

Ces avis sont présentés au Conseil d'Administration pour décision.

### Article 5. Constitution du dossier

Le Service des Risques Professionnels recueille tous les éléments d'information justifiant la récompense :

- exposé détaillé de l'action menée,
- plans, croquis, photos, description des dispositifs ou procédés de travail,

- éléments d'appréciation de l'efficacité,
- des actions ou interventions.

Le Service recueille également l'avis écrit :

- de l'employeur (si le bénéficiaire potentiel est un salarié et en cas d'une invention ou d'un perfectionnement d'un dispositif de sécurité),
- du CSE ou à défaut, des délégués du personnel (pour une action menée dans l'établissement),
- de l'INRS, lorsqu'il s'agit de l'invention d'un dispositif de protection ou d'un procédé de travail.

## **Mentions d'information**

### **Concours de sécurité annuel**

#### **Description et finalités du traitement**

Dans le cadre de sa mission de promotion et de coordination de la prévention des risques professionnels, la Carsat Alsace-Moselle dont le siège est situé 36 rue du Doubs 67011 Strasbourg Cedex 1 organise un concours de sécurité annuel.

Ce concours s'adresse aux établissements, aux assurés et aux personnes dont l'engagement en faveur de la prévention en santé et sécurité au travail est exemplaire.

Le palmarès est communiqué aux instances de gouvernance et publié sur le site de la Carsat Alsace-Moselle.

Les données traitées sont destinées à inscrire les participants au concours et à récompenser les entreprises, salariés et personnes dont l'engagement en faveur de la prévention en santé et sécurité au travail est exemplaire.

#### **Licéité du traitement**

Le traitement est licite parce que la personne a consenti au traitement de ses données à caractère personnel.

Le choix de cette base légale se justifie car le traitement ne peut reposer sur aucune autre base légale.

#### **Catégories de données à caractère personnel concernées**

Les catégories de données traitées sont données :

- d'identification
- des coordonnées de contact
- de vie professionnelle
- des informations d'ordre économique.

## **Destinataires des données**

Les destinataires de données sont les organisateurs du concours au service des risques professionnels, les salariés de la Trésorerie et du Service communication de la Carsat Alsace-Moselle.

Une partie des données sont communiquées à l'INRS.

Les destinataires des données ont accès aux données dans le strict cadre des finalités énoncées.

## **Durées de conservation des données**

La durée de conservation des données collectées n'excèdera pas un an à partir de la date de remise des prix, à l'exception des noms et prénoms des lauréats qui sont conservées à des fins historiques.

## **Droits des personnes**

Conformément au droit à la protection des données, vous disposez d'un **droit d'accès** et de **rectification** de vos données personnelles et de **limitation** au traitement de vos données ainsi qu'un **droit de définir des directives** relatives à la conservation, à l'effacement et à la communication de vos données personnelles après votre décès.

Vous disposez également d'un **droit à l'effacement** et d'un **droit de retrait du consentement** à tout moment et sans justification.

Vous pouvez exercer ces droits auprès du Délégué à la protection des données (DPO) de la Carsat Alsace-Moselle, en lui adressant votre demande accompagnée de la copie d'un justificatif d'identité.

Pour plus d'information et retrouver les coordonnées du DPO de la Carsat Alsace-Moselle, rendez-vous sur [www.carsat-am.fr](http://www.carsat-am.fr) à l'onglet en bas de page « Informatique et Libertés ».

Si vous estimez, après l'avoir contacté que vos droits ne sont pas appliqués, vous pouvez adresser une réclamation en ligne à la CNIL ou par voie postale : Commission Nationale Informatique et Libertés – CNIL, 3 Place de Fontenoy TSA – 80715, 75334 PARIS CEDEX 07.



## LE SERVICE DES RISQUES PROFESSIONNELS, UN PARTENAIRE POUR LA MAÎTRISE DES RISQUES

l'assureur social des entreprises contre les  
risques professionnels

une structure décentralisée pour aider les  
entreprises à maîtriser les risques d'accidents du  
travail et de maladies professionnelles



## NOTRE OFFRE DE SERVICES

[carsat-alsacemoselle.fr](http://carsat-alsacemoselle.fr)



**l'Assurance  
Maladie**  
RISQUES PROFESSIONNELS

VOTRE INTERLOCUTEUR EN RÉGION

**Carsat** Recrute & Santé  
au travail  
Alsace - Moselle