

Conseils et accompagnement dans vos démarches de prévention des « RPS »



Diagnostic « RPS »

- Méthode d'évaluation axée sur la mobilisation des acteurs de l'entreprise,
- Constitution et gestion du Comité de Pilotage, découpage des Unités de Travail
- Pré-diagnostic, diagnostic
- Cartographie des risques psychosociaux au travers d'outils d'enquête quantitatifs et qualitatifs (*outils scientifiques INRS, ANACT, ...*),
- Co-construction de leviers d'action et de Plans d'actions et de prévention,
- Travail sur la base d'indicateurs visant la mesure longitudinale des axes de progression
- Aide à l'actualisation du Document unique.
- Evaluation des plans actions

Sensibilisations / Interventions / Formations



- Définition des risques psychosociaux : concepts, cadre légal, facteurs de risques, impact sur la santé...
- Compréhension des mécanismes de violences au travail
- Gestion des conflits
- Enquêtes internes, enquêtes CSE
- Accompagnement au changement, etc.
- + Catalogue de formations sur demande

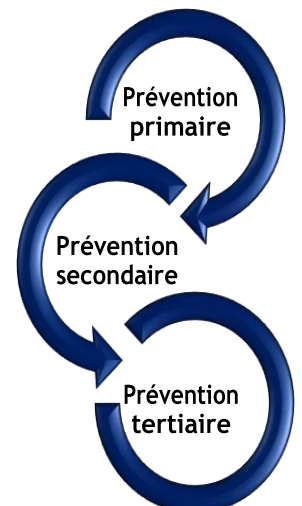


Accompagnement individuel

- Consultation Conseils et Soutien « souffrance au travail »
- Coaching
- Gestion de carrière, reconversion professionnelle, bilan de compétences
- Service Social d'Entreprises (*Permanences de service social, ...*)

Accompagnement collectif

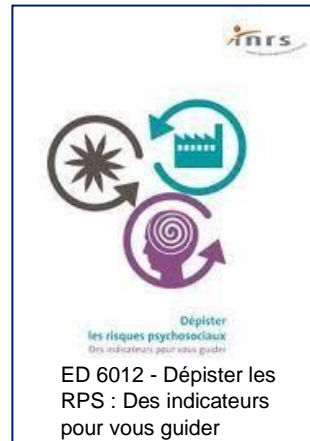
- Prise en charge des situations de souffrance au travail
- Médiation des situations conflictuelles ou dégradées
- Médiation professionnelle (Processus visant à introduire un « tiers » indépendant et impartial dans une relation duelle dégradée, à faire circuler la parole des parties en conflit dans un objectif de consensus).
- Soutien aux salariés, équipes d'encadrement, RH, Managers
- Analyse de la pratique
- Supervision d'équipes
- Evaluations Externes des ESSMS



Méthodologie



Prévention
primaire



Nos domaines d'intervention ...

Notre Cabinet travaille avec toutes les entreprises du secteur économique, les différents corps de la fonction publique, tous les établissements sociaux et médico-sociaux. Il intervient dans le conseil aux dirigeants et cadres d'entreprise dans le domaine des politiques sociales relatives à l'organisation de leur structure. Nous intervenons au travers de démarches scientifiques fondée sur des méthodes de recherche en sciences sociales (spécialités : Ingénierie Sociale, Sociologie clinique, Sociologie des organisations, psychosociologie) permettant une production de connaissance pertinente fondée sur les réalités de terrain observées.

- Etudes, Conseils, Recherches
- Diagnostics (ex : Prévention des risques Professionnels (DUERP), Psychosociaux : élaboration du volet « RPS » du Document Unique d'évaluation des risques professionnels (DU), plan d'actions, système de veille, etc.)
- Accompagnement au changement, gestion des conflits, médiation professionnelle
- Evaluations, Audits, enquêtes CSE, enquêtes internes
- Management de Projets (Conception, mise en œuvre et évaluation)
- Recherche-Action, Recherche-Développement,
- Formation du personnel, Recherche-formation
- Evaluation externe (ESMS) / Evaluation interne (ESMS)
- Observatoire de la qualité de vie au travail
- Consultations « souffrance au travail »



Notre valeur additionnelle pour l'entreprise et la personne accompagnée :

- Une expertise psychosociale (Psychologie et sociologie clinique) des organisations à même de venir en appui technique au service médical et de ressources humaines dans la mise en place d'outils et de méthodes visant la prévention et la réduction des risques et difficultés psychosociales des salariés. Ce travail d'expertise s'inscrit dans une visée complémentaire à celles des psychologues et médecins du travail.
- Un travail de veille sociale à travers une analyse pluridisciplinaire et la co-construction de « savoirs renouvelés » en matière de bien-être au travail, donc de réduction des risques professionnels, notamment psychosociaux.
- Un accompagnement psychosocial, global et personnalisé, (voire renforcé) qui s'appuie sur des méthodes d'évaluation permettant aux personnes de retrouver un équilibre grâce à la transversalité des actions entreprises (logement, santé, emploi, famille, etc.) et des solutions apportées.



Vaincre
LES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Moyens mis en œuvre :

- Analyse distanciée des problématiques, neutralité, objectivité. Un partenariat fort avec les équipes de direction afin d'intervenir au plus près des besoins de l'entreprise et la co-construction de dispositifs visant la conduite du changement.
- Une posture de « tiers » qui va favoriser l'expression dans une dynamique participative (ex. : médiation professionnelle en matière de gestion de conflits interindividuels).
- Méthodologie de recherche scientifique : analyse de données quantitatives (construction de dispositifs d'enquêtes, questionnaires, sondages, statistiques descriptives), analyse de données qualitatives (entretiens exploratoires, biographiques, semi-directifs, récits de vie, méthodes d'observation *in situ*, focus groupes, etc.).
- Mobilisation de réseaux professionnels et de ressources partenariales.
- Ingénierie Sociale, de programme ou de formation, Expertise des politiques sociales
- Spécialités : Psychosociologie, Sociologie clinique, Sociologie des organisations et du travail
- Un Centre de ressources et de documentation

