

*Notre cabinet est spécialisé dans la prévention primaire des risques psychosociaux et intervient, depuis plus d'une dizaine d'années, dans tous les secteurs d'activité.*

### OBJECTIVITE ET RIGUEUR

L'objectivité de nos interventions et du contenu de nos expertises est garantie par notre **usage rigoureux et maîtrisé des méthodes d'enquête et d'analyse en sciences humaines et sociales** (analyse documentaire ; enquête par questionnaires avec traitement statistique (risques psychosociaux, conditions de travail, TMS, QVT, etc.) ; réalisation d'entretiens : exploratoires, semi-directifs, individuels et/ou collectifs ; observations des situations de travail (pour étudier les ressources ou les contraintes des postes).

**Nos analyses sont ainsi systématiquement fondées sur des données de terrain *in situ* et s'appuient sur la réalité factuelle de l'activité de travail** (pratiques professionnelles, interactions et relations de travail, savoirs et savoir-faire mis en œuvre dans l'activité, déroulement d'une tâche, représentations professionnelles et sens donné au travail, etc.).

### UNE METHODE D'INTERVENTION ADAPTEE A LA DEMANDE

Nous déployons, de manière systématique, une **méthode d'intervention adaptée au sujet et au contexte de la demande** (par exemple : évaluer la charge de travail ; comprendre l'absentéisme, l'accidentologie et les maladies professionnelles ; prévenir les risques psychosociaux des projets de réorganisation ; évaluer les liens entre les RPS, les TMS et l'usure professionnelle ; construire et exploiter les indicateurs de la BDES ; prévenir les risques du travail en horaires atypiques ; outiller les parcours professionnels et valoriser les compétences ; donner les moyens à l'encadrement de prévenir les risques ; etc.).

### FAIRE PROGRESSER LA CULTURE DE LA PREVENTION EN ETANT EFFICACES ET PRAGMATIQUES

**Cartographier les risques psychosociaux** pour offrir une représentation globale et plurifactorielle des risques au travail.

**Etablir des plans d'action et des recommandations utiles**, à la suite des situations de travail observées et des problématiques spécifiques identifiées.

**Accompagner l'intégration des RPS dans le Document Unique** (conception et/ou enrichissement du DUERP).

**Enrichir la politique de prévention des RPS de l'entreprise** en prenant en compte les transformations plus générales du monde du travail et en outillant nos interlocuteurs avec des référentiels, des grilles d'identification et des méthodologies élaborés par les organismes reconnus dans le domaine de la santé au travail (INRS, ANACT, ARACT, rapport Gollac, etc.).