

Responsables au quotidien



Porter notre responsabilité sociale interne

BILAN 2024

Engagement 2 du référentiel de la Sécurité Sociale

Chiffres clés 2024

au 31.12.2024

1051

Salariés

198

Salariés à temps partiel

93/100

Index égalité
femmes/hommes
pour 2024

923

Télétravailleurs

380

Mouvements :

- 246 entrées
- 124 sorties

6,37 %

Taux d'emploi des
salariés en situation de
handicap

114

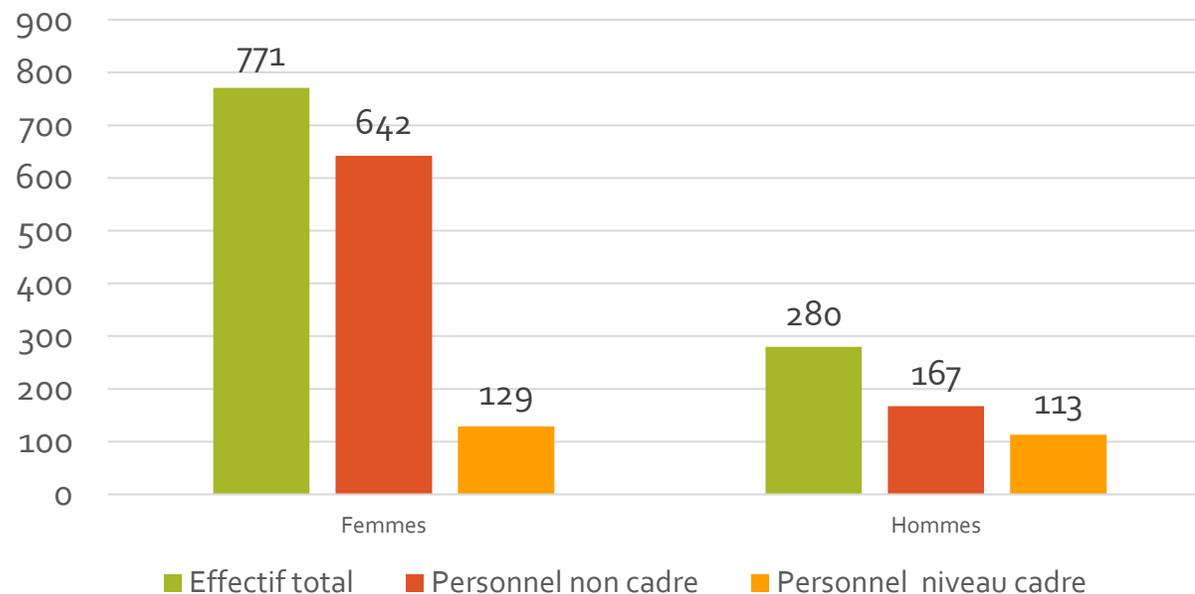
Aménagements
de poste réalisés

90,2 %

Taux d'accession à la
formation

La répartition femmes/hommes

Répartition de l'effectif au 31.12.2024



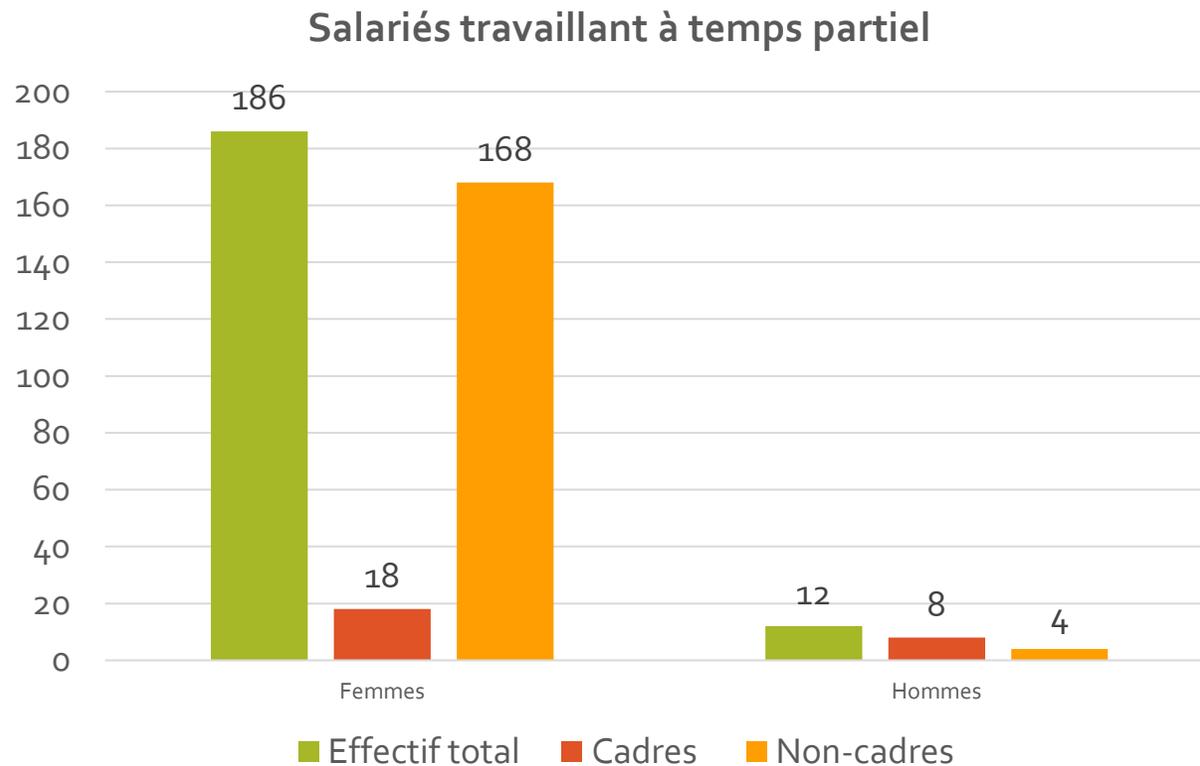
Sur un effectif total de **1051** salariés
- 73,36 % sont des femmes
- 26,64 % sont des hommes

Sur un effectif de **242** salariés ayant un niveau cadre
- 53,31 % sont des femmes
- 46,69 % sont des hommes

Sur un effectif de **771** femmes, **16,73%** ont un niveau cadre

Sur un effectif de **280** hommes, **40,36 %** ont un niveau cadre

Le temps partiel



198 agents travaillent à temps partiel, ce qui représente 19 % de l'effectif total

- 94 % sont des femmes
- 6 % sont des hommes

90 % des femmes travaillant à temps partiel ont un niveau non-cadre (contre 33 % des hommes)

67 % des hommes travaillant à temps partiel ont un niveau cadre (contre 10 % des femmes)

L'index égalité professionnelle femmes-hommes 2024 – Note globale = 93/100

1. L'écart de rémunération femmes-hommes

38/40



2. L'écart de répartition des augmentations individuelles femmes-hommes

20/20



3. L'écart de répartition des promotions femmes-hommes

10/15



4. Nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité

15/15



5. Parité femmes-hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations

10/10



Le télétravail

923 télétravailleurs (soit **88 %** du personnel) au 31/12/2024

Enveloppe de jours

287 salariés (soit 31,09 %)

Jours variables

634 salariés (soit 68,69 %)

- 0,5 jour/semaine : 8 salariés
- 1 jour/semaine : 43 salariés
- 1,5 jour/semaine : 10 salariés
- 2 jours/semaine : 573 salariés

Jours fixes

2 salariés (soit 0,22 %)

- 2 jours/semaine : 2 salariés

Le télétravail dérogatoire

71 salariés ont bénéficié de télétravail dérogatoire en 2024



Les mouvements de personnel

246
embauches

78 CDI
98 CDD dont 15 alternants
37 intérimaires
33 stagiaires

134
sorties

60 CDI dont 34 départs en
retraite
53 CDD
21 intérimaires
Taux turn-over hors retraite* :
2,82 % (3,30 % pour le réseau)

26
alternants

Dont **15** embauches réalisées
en septembre 2024

15
mobilités
internes

Agents retenus à la suite
d'appels internes de
candidature

79
embauches
pour 25-27

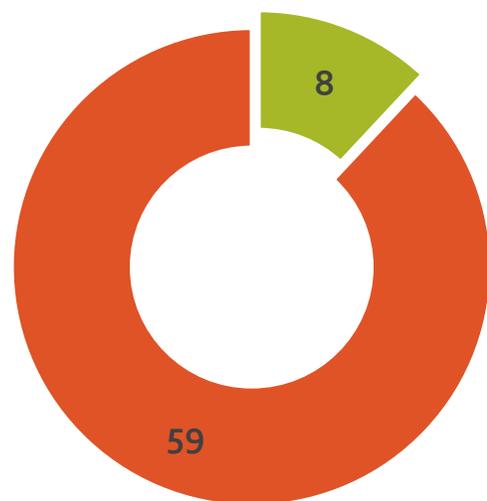
Prévisions

2025 : 27 embauches
2026 : 23 embauches
2027 : 29 embauches

*Nombre de sorties hors retraite sur effectif total au 01/01/2024

Les salariés en situation de handicap

Nombre de travailleurs handicapés



■ Cadres ■ Non-cadres

67 salariés en situation de handicap ont été recensés dans l'organisme

- 12 % d'entre eux sont cadres
- 88 % sont non-cadres

Par rapport à l'effectif global, le taux d'emploi de salariés en situation de handicap est de 6,37 %

Les mesures de maintien dans l'emploi

114 aménagements de postes réalisés

- 41 aménagements matériel (dont 9 RQTH*)
- 27 aménagements organisationnel télétravail (dont 12 RQTH pour organisationnel télétravail + autre)
- 36 aménagements organisationnel autre
- 5 aménagements matériel télétravail (5 RQTH)
- 5 aménagements matériel et organisationnel (5 RQTH)

16 salariés accompagnés à la constitution de leur dossier AGEFIPH

- 10 dossiers ont été soumis en 2024
- 6 seront soumis en 2025

23 salariés suivis dans le cadre des situations singulières

*RQTH = reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

La formation professionnelle

32 809

Heures de formation



948

Agents formés



90,2 %

Taux d'accès à la formation



3931

Actions de formation traitées



La formation interne retraite

Nombre d'heures de formation dispensées

9 744

Nombre d'actions de formation réalisées

25

Nombre d'agents diplômés (secteur retraite)

14

Quelques actions phares de 2024



CAMPAGNE
D'INFORMATION SUR
LE **CANCER** ET LE
TRAVAIL AVEC UN
ORGANISATION D'UN
SERIOUS GAME SUR
SITE



CAMPAGNE
D'INFORMATION SUR
LA **SECURITE**
ROUTIERE AU
TRAVAIL



ORGANISATION DE
FORMATIONS AUX
GESTES QUI
SAUVENT POUR
L'ENSEMBLE DU
PERSONNEL



SENSIBILISATION DES
MANAGERS A
L'INCLUSION ET AUX
STÉRÉOTYPES À
TRAVERS UN
SPECTACLE ET DES
FICHES
D'INFORMATION





Fin

Responsables au quotidien

RSO

Mars 2024 – DRH/SE

Carsat Retraite
& Santé
au travail
Alsace-Moselle